



Gewerkschaft des Verkehrspersonals
Syndicat du personnel des transports
Sindacato del personale dei trasporti

Secrétariat central
Communication
Steinerstrasse 35
Case postale 1008
3000 Berne 6

Mobile +41 79 357 99 66
media@sev-online.ch
www.sev-online.ch

Communiqué de presse du 15 mars 2022

Bilan annuel des CFF

Les CFF se doivent d'être plus attractifs pour recruter du personnel

Les CFF ont présenté leurs chiffres 2021 marqués par la pandémie. Pour le Syndicat du personnel (SEV), les CFF doivent maintenant faire un effort pour devenir un employeur plus attractif, notamment dans la conciliation de la vie privée et vie professionnelle. « C'est le seul moyen de palier les départs en retraite à venir », souligne la vice-présidente du SEV, Valérie Solano.

Au-delà des chiffres 2021, c'est bien l'avenir des CFF qui doit être au cœur des réflexions. Les CFF, comme l'ensemble de la branche des transports publics, sont une partie de la solution dans le défi climatique. Ce facteur, couplé au départ à la retraite des baby-boomers, engendrera un fort besoin en personnel. « Le rajeunissement du personnel implique de moderniser les conditions d'engagement, relève Valérie Solano, vice-présidente du SEV. Cela passe notamment par une meilleure conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée et la mise en place de temps partiels attractifs. »

Si la pénurie de mécaniciens et mécaniciennes de locomotive semble se résorber, le SEV maintient qu'il est absolument nécessaire de poursuivre les efforts de formation – et pas seulement pour le personnel de locomotive - pour éviter les pénuries qui nuisent au bon fonctionnement des CFF.

Enfin, pour le SEV, les CFF doivent tout mettre en œuvre pour que la transition numérique ne laisse aucun employé-e de côté. « Les employé-e-s qui en ont besoin doivent être accompagné-e-s dans la transition numérique. »